

Autor rozprawy doktorskiej: mgr inż. Krzysztof Skowron

Tytuł rozprawy doktorskiej w języku polskim:

Ocena skuteczności metod zarządzania czasem pracy w placówkach służby zdrowia

Tytuł rozprawy doktorskiej w języku angielskim:

Assessment the effectiveness of methods of working time managing in medical facilities

Promotor rozprawy doktorskiej: dr hab. Małgorzata Baron-Wiaterek, prof. nzw. Pol. Śl.

Jednostka prowadząca przewód doktorski:

Politechnika Śląska, Wydział Organizacji i Zarządzania

Słowa kluczowe:

skuteczność, czas pracy, służba zdrowia, metody zarządzania czasem pracy

Streszczenie rozprawy doktorskiej w języku polskim:

Praca składa się z sześciu rozdziałów. W rozdziale pierwszym skoncentrowano się na specyfice funkcjonowania placówek służby zdrowia w Polsce. W ramach tego wskazano przesłanki działalności placówek służby zdrowia, zaprezentowano zróżnicowanie sektora służby zdrowia w Polsce, a także przedstawiono przekształcenia systemu ochrony zdrowia oraz grupy pracownicze polskiej służby zdrowia. W kolejnym rozdziale odniesiono się do kwestii skuteczności, określając to pojęcie, a następnie wskazano wyznaczniki skuteczności w placówkach służby zdrowia (ze szczególnym uwzględnieniem efektywności, dostępności oraz jakości). Rozważania te zostały uzupełnione o kwestie zarządzania zasobami ludzkimi. W rozdziale trzecim dokonano analizy przesłanek zarządzania czasem pracy ze szczególnym uwzględnieniem wpływu ustawodawstwa na funkcjonowanie placówek służby zdrowia, w świetle zarządzania czasem pracy, zarówno pod kątem wymogów Unii Europejskiej, jak i dorobku polskiego prawa pracy. Przedmiotem zainteresowania kolejnego rozdziału stały się – oparte na literaturze przedmiotu – rozważania, które zmierzają do przedstawienia spójnej definicji zarządzania czasem pracy oraz podstawowych jego narzędzi. W rozdziale tym wskazano podstawowe definicje oraz regulacje prawne dotyczące podstawowych metod zarządzania czasem pracy w placówkach służby zdrowia. W dalszej kolejności, w niniejszej pracy przedstawiono szczegółowo formy, wymogi oraz możliwości zatrudniania pracowników ochrony zdrowia w świetle zarządzania czasem pracy. Zwrócono także uwagę na możliwości stosowania elastycznych form świadczenia pracy w placówkach służby zdrowia. Rozdział piąty zawiera opis założeń i przyjętej metodologii badawczej. Natomiast ostatni rozdział prezentuje wyniki badań jakościowych oraz ilościowych i uzyskane na ich podstawie efekty końcowe.

Streszczenie rozprawy doktorskiej w języku angielskim:

The work consists of six chapters. In the first chapter the Author has concentrated on the specificity of functioning the medical facilities in Poland. In frames of this it was indicated premises of activity of medical facilities, presented diversifying the sector of the Health Care Units in Poland and were described transformations of the system of the health care and workers' groups of the Polish Health Care System. In the next chapter the Author referred the matter of the effectiveness and next indicated determinants of the effectiveness in the medical facilities (with special taking into account the effectiveness, the availability and the quality). These discussions were supplemented for issues of the Human Resources Management. In the third chapter Author made analysis of premises of managing the working time with special taking into account the influence of the legislation on functioning of medical facilities, in the range of managing the working time, both with respect to requirements of the European Union, as well as achievements of the Polish labour law. The object of interesting the next chapter became – based on specialist literature – deliberations which aim to describing the cohesive definition of the working time management and basic of his tools. In this chapter were indicated the basic definitions and law regulations concerning on essential methods of working time management in the medical facilities. Later, at this work, were presented in detail forms, requirements and possibilities of employing employees of the health care units in the range of the working time management. They also paid attention to abilities of applying flexible forms of the job performance in medical facilities. The fifth chapter contains the description of assumptions and accepted research methodology. However the last chapter presents findings of quality and quantitative examinations and final effects.