

POLITECHNIKA ŚLĄSKA  
WYDZIAŁ GÓRNICZWA I GEOLOGII  
KATEDRA ZARZĄDZANIA I INŻYNIERII BEZPIECZEŃSTWA



## ROZPRAWA DOKTORSKA

IDENTYFIKACJA NIEMATERIALNYCH CZYNNIKÓW  
KREUJĄCYCH WARTOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA GÓRNICZEGO  
I OKREŚLENIE DZIAŁAŃ UKIERUNKOWANYCH NA JEJ WZROST

Mgr inż. Ewelina Włodarczyk - Komenda

**promotor:**  
dr hab. inż. Henryk Przybyła  
prof. nzw. w Pol. Śl.

Gliwice 2011



## Streszczenie pracy doktorskiej

### pt. „Identyfikacja niematerialnych czynników kreujących wartość przedsiębiorstwa górniczego i określenie działań ukierunkowanych na jej wzrost”

Praca doktorska dotyczy identyfikacji i wyznaczenia niematerialnych czynników tworzących wartość, a także ich znaczenia z uwzględnieniem specyfiki branży górniczej.

Głównym celem pracy doktorskiej było: Zbudowanie modelu pomiaru, zarządzania i raportowania kapitału intelektualnego dla przedsiębiorstw górniczych na podstawie wyznaczonych czynników.

Dla realizacji celu pracy przeprowadzono dwa badania opinii ekspertów, które miały na celu zidentyfikowanie niematerialnych czynników wpływających na wartość przedsiębiorstwa górniczego, a także ocenienie ich pod kątem ważności i decyzyjności.

Ponadto w celu wyznaczenia czynników sukcesu branży oceniono sektor górnictwa węgla kamiennego za pomocą metody punktowej atrakcyjności sektora.

Uzyskane wyniki badań pozwoliły na stworzenie modelu pomiaru, zarządzania i raportowania kapitału intelektualnego uwzględniającego specyfikę branży górnictwa węgla kamiennego.

Wybrane wnioski końcowe:

- Zaproponowany model pozwala na pomiar, monitorowanie, zarządzanie i raportowanie kapitału intelektualnego przedsiębiorstw górniczych.
- Pomiar kapitału intelektualnego może i powinien stanowić uzupełnienie wyceny wartości przedsiębiorstwa górniczego, a szczególności w planowanej prywatyzacji górnictwa węgla kamiennego.
- Zastosowanie zaproponowanego modelu wspomaga i to w sposób znaczny budowanie strategii zarządzania wartością przedsiębiorstwa górniczego.
- Na podstawie otrzymanego z modelu profilu kapitału intelektualnego można w łatwy i szybki sposób znaleźć te niematerialne czynniki, które są wykorzystywane przez organizacje w sposób optymalny, jak i te którymi przedsiębiorstwo źle zarządza.

*Włodanylek-Komenko*